

# **ANALISIS PENGARUH KEBIJAKAN INSENTIF DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA CV.REGENCY MAS**

Eventius – 0900818416  
Suwarjo - 0900821303

## **Abstrak**

Dalam menghadapi era globalisasi dan kondisi masyarakat sekarang ini seringkali ditemukan beberapa masalah yang menyebabkan banyak perusahaan mengalami kegagalan, karena ketidakmampuan karyawannya, dan karena kurangnya kebijakan insentif dan gaya kepemimpinan dari perusahaan sehingga mempengaruhi produktivitas. Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kebijakan insentif dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pada CV.Regency Mas. Metode penelitian yang digunakan penulis adalah melalui studi kepustakaan yang dilakukan mengumpulkan, membaca, mencatat serta referensi – referensi yang diperoleh dari perpustakaan Universitas Bina Nusantara untuk memperoleh data informasi, melakukan pengumpulan data perusahaan dengan riset lapangan ke CV.Regency Mas melalui wawancara dan kami mengambil 33 responden untuk membantu kami mengisi kuesioner agar mendapatkan data dan informasi sesuai dengan penelitian kami. Teknik analisa data menggunakan metode regresi linier berganda dan persamaan regresinya adalah  $Y = 0,781 + 0,282 X_1 + 0,544 X_2$ . Hasil analisis data dari 33 reponden yang kami olah dengan menggunakan SPSS versi 15.0.0, kami mendapatkan hasil bahwa kebijakan insentif dan gaya kepemimpinan faktor yang paling signifikan yang di berikan perusahaan sudah cukup baik dan sangat mempengaruhi produktivitas dan ketiganya memiliki hubungan. Oleh karena itu dapat di simpulkan bahwa kebijakan insentif dan gaya kepemimpinan sangat berpengaruh dalam produktivitas.

***Kata kunci : Kebijakan insentif, gaya kepemimpinan, produktivitas***